



Dutch Good Growth Fund

Onderdeel DGGF

'Investeren Nederlandse ondernemers' uitgevoerd door Invest International Public Programmes B.V.

Titel

Cambodja, Uitbreiding van productiefaciliteiten in Siem Reap – DGGF122KH1

Bedrijf

Pactics Group Holding BV

Land

Cambodja

Sector

32161 - Textiles, leather and substitutes

Bedrag

EUR 3.000.000

Periode

14 December 2022 – 14 December 2029

Betrokken partijen

www.pactics.com

Korte omschrijving

Met een lening van DGGF wordt Pactics Group Holding BV staat gesteld zijn om haar productiefaciliteiten in Cambodja uit te breiden, waardoor verdere strategische groei mogelijk wordt. De investering zal bijdragen aan het creëren van extra werkgelegenheid voor maximaal 400 mensen lokaal, waarvan 80% vrouwelijke werknemers zullen zijn.

Pactics is een fabrikant van reis- en lifestyle producten, gevestigd in Cambodja, met kantoren in HK, USA en NL. De groep werd opgericht in 2004 en produceerde aanvankelijk voornamelijk microvezelproducten (zakjes en reinigingsdoekjes) voor brillenbedrijven. In de afgelopen jaren heeft Pactics met succes zijn productieassortiment gediversifieerd om ook reis-, bagage- (T&L) en sportkledingproducten te omvatten.

Om tegemoet te komen aan het groeiende klantenbestand en de respectieve vraag, als gevolg van de bovenstaande diversificatie, streeft Pactics naar de uitbreiding van de productiefaciliteit in Siem Reap.



Dit project zal bijdragen aan de Sustainable Development Goals: 8 (Waardig werk en economische groei) - 5 (Gendergelijkheid) - 12 (Verantwoorde productie en consumptie) en 13 (Klimaatactie)



Ontwikkelingsimpact / Economische impact

Werkgelegenheid

(SDG 8) Op dit moment werken er 460 medewerkers in Siem Reap, Cambodja. Door de uitbreidingsplannen zal het aantal werknemers toenemen tot ongeveer 1000 in Siem Reap aan het einde van de uitleenperiode. Ongeveer 80% zal vrouw zijn en ongeveer 150 werknemers zullen tussen de 18 en 25 jaar oud zijn. Het overgrote deel van deze nieuwe banen zal in de fabriek zijn, naast enkele kantoorbanen. De bouw van de nieuwe gebouwen zal werkgelegenheid creëren voor ongeveer 50 - 75 mensen bij het lokale bouwbedrijf ESPRO.

Pactics is sinds 2014 in het bezit van de SA8000-certificering, een van 's werelds toonaangevende sociale certificeringsprogramma's gericht op eerlijke en fatsoenlijke werkgelegenheid.

SA8000 vereist dat de lonen die aan werknemers worden betaald voldoende zijn om aan de basisbehoeften van het personeel te voldoen en om een bepaald discretionair inkomen te bieden. Pactics heeft zijn eigen leefbaar loonanalyse uitgevoerd als onderdeel van het certificeringsproces en betaalt zijn werknemers dienovereenkomstig. Bij het toevoegen van de geldwaarde van secundaire uitkeringen aan het basissalaris, zoals vervoer en huisvestingstoelage, ziektekostenverzekering, dagbesteding, gesubsidieerde lunches, bereiken de meeste werknemers wel de leefloonbenchmark voor een standaardgezin

Kennisoverdracht

(SDG 8) Pactics heeft een eigen trainingsfaciliteit om te trainen in naaien, patroon maken, snijden, kwaliteitscontrole, enz. Alle medewerkers, inclusief het management, krijgen training op basis van hun behoeften. Training omvat ook de ontwikkeling van technologische vaardigheden, computervaardigheden, Engelse / Khmer-geletterdheid, financiële geletterdheid, gebruik van nieuwe machines / apparatuur, juridische en fiscale, milieunormen, gezondheid en veiligheid, enz.

Gendergelijkheid:

(SDG 5) Ongeveer 80% van de werknemers is vrouw. Deze investering zal ongeveer 450 nieuwe banen voor vrouwen creëren.

Klimaatactie:

(SDG 13) Elektriciteit die in de fabriek wordt gebruikt, wordt opgewekt door waterkracht (van het net), aangevuld met een generator die werkt op biobrandstof en zonnepanelen.

Verantwoorde productie en consumptie:



(SDG12) Ongeveer 50% van de stoffen die Pactics momenteel gebruikt, zijn afkomstig van gerecyclede bronnen (bijv. plastic flessen). Pactics verwacht dat dit de komende 5 jaar 90% zal zijn. Naast materialen investeert Pactics ook actief in duurzame productiemethoden. Ze hebben een waterloos verfproces geïntroduceerd, waardoor hun waterverbruik aanzienlijk is verminderd.

IMVO

De investering wordt geschaald in categorie B in termen van MVO-risico.

Er wordt een 'Environmental and Social Action Plan' (ESAP) opgesteld, gebaseerd op de OESO-richtlijnen en IFC performance standards. Doel daarvan is het beperken van eventuele risico's op niet volledige naleving van de arbeidsomstandigheden.